



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

| | | | | | | |
|------------------------|--|----------|----------------|-----------|----------------|---------------|
| Componente Curricular: | Gestão de Carreira e Projeto de Vida | | | | | |
| Unidade Ofertante: | FAGEN – Faculdade de Gestão e Negócios | | | | | |
| Código: | FAGEN31532 | | Período/Série: | | Turma: | |
| | Carga Horária: | | | | Natureza: | |
| Teórica: | 30 | Prática: | 0 | Total: 30 | Obrigatória() | Optativa: (x) |
| Professor(A): | Profª. Drª Marcia Mitie Durante Maemura | | | | Ano/Semestre: | |
| Observações: | De acordo com a Resolução CONGRAD 106/2023 que altera o Calendário Acadêmico da Graduação da Universidade Federal de Uberlândia, referente ao semestre letivo de 2023/1 | | | | | |

2. EMENTA

Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações; A gestão estratégica de carreiras; Trajetórias de carreiras; Orientação Profissional; Projeto de Vida.

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina visa desenvolver a consciência crítica em relação aos aspectos do trabalho humano e dos principais aspectos que envolvem a administração de carreiras, proporcionando aos alunos oportunidade refletir a respeito de suas expectativas de carreira.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Compreender os principais aspectos que envolvem a administração de carreiras e suas implicações nas organizações contemporâneas, visando desenvolver um processo reflexivo e critico sobre os aspectos intervenientes nas carreiras organizacionais.

Objetivos Específicos:

Compreender os principais aspectos que envolvem a administração de carreiras e suas implicações nas organizações contemporâneas, visando desenvolver um processo reflexivo e critico sobre os aspectos intervenientes nas carreiras organizacionais

5. PROGRAMA

1. Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações
 - 1.1 Conceitos tradicionais: carreiras lineares
 - 1.2 Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial
 - 1.3 Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"
2. A gestão estratégica das carreiras
 - 2.1 O novo contrato psicológico
 - 2.2 Gestão de competências: complexidade, desenvolvimento e aplicação
3. Trajetórias de carreira nas organizações
 - 3.1 A autogestão de carreira
 - 3.2 Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais
 - 3.3 Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua

- 3.4 Transição de carreiras
- 4. Orientação profissional
- 4.1 Aconselhamento de carreira: mentoringe coachingexecutivo
- 4.2 Redes sociais
- 4.3 Ancoras de carreira
- 5. Carreira e projeto de vida
- 5.1 Vida profissional e vida pessoal: separação ou integração?
- 5.2 Projeto de vida integrado ao planejamento de carreira

6. METODOLOGIA

Técnicas de ensino e de aprendizagem.

As estratégias de ensino e de aprendizagem, no âmbito da disciplina, baseiam-se nos seguintes elementos:

- a) A cada semana, haverá aulas presenciais que terão por finalidade a exposição e discussão dos assuntos, inclusive aqueles que tiverem sido estudados previamente, por meio dos estudos dirigidos; a apresentação das atividades previstas para a semana; o esclarecimento de dúvidas quanto aos assuntos abordados e às atividades realizadas e previstas; a realização de atividades de estudo e práticas, em sala de aula;
- b) O aprofundamento do conhecimento dos temas se dará, adicionalmente, por meio de estudos dirigidos de textos e de produção de análises;
- c) A aplicação prática dos temas se dará, adicionalmente, por meio de atividades orientadas ao desenvolvimento de projetos

Tecnologias digitais da informação e da comunicação

Para o suporte ao desenvolvimento das atividades de ensino e aprendizagem da disciplina, será utilizada a seguinte plataforma Moodle, por meio do qual serão disponibilizados materiais de apoio e roteiros de atividades. O Moodle será também o meio exclusivo para a postagem de relatórios das atividades avaliativas pelos estudantes.

A chave de inscrição (método referente a auto inscrição) será padronizada com o código: **FAGEN**

Atividades Assíncronas:

Carga Horária: Serão cumpridas quatro horas-aulas por meio de atividades assíncronas, no âmbito da atividade de desenvolvimento do projeto aplicado de gestão de pessoas. As horas relativas às atividades assíncronas estão relacionadas no Quadro 1 (Cronograma de atividades).

TDIC: As Atividades Assíncronas serão disponibilizadas no Moodle (<https://moodle.ufu.br/course/view.php?id=11710>). Senha: FAGEN

Formas de apuração da assiduidade das atividades assíncronas:

- 1 - A assiduidade será avaliada com as entregas das atividades assíncronas dentro dos prazos estipulados no quadro em referência.
- 2 – O aluno utilizará o Moodle UFU para o envio das atividades avaliativas. Após o término da atividade, será entregue a chave de correção com esclarecimentos de dúvidas via: atividades assíncronas (fórum de dúvida - individual) e/ou atividades síncronas previstas no cronograma de atividades.

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

| SEMANA | MÓDULOS | ATIVIDADES PREVISTAS | CARGA-HORÁRIA |
|--|---|---|---------------|
| INÍCIO DO SEMESTRE – 27/02/2022 | | | |
| Semana 1 02/08/2023 | Introdução | Apresentação da ementa, conteúdo programático, atividades avaliativas, formação dos grupos e orientação sobre as atividades assíncronas complementares de carga horária da disciplina. | 2 horas/aula |
| Semana 2 09/08/2023 | Módulo 1 - Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações | <ul style="list-style-type: none"> • Conceitos tradicionais: carreiras lineares • Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial <p>Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"</p> | 2 horas/aula |

| | | | |
|-------------------------|---|---|--------------|
| Semana 3 16/08/2023 | Módulo 1 - Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações | <ul style="list-style-type: none"> Conceitos tradicionais: carreiras lineares Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial <p>Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"</p> | 2 horas/aula |
| Semana 4 23/08/2023 | Módulo 2 - A gestão estratégica das carreiras | <p>Discussão dos temas abaixo listados:</p> <ul style="list-style-type: none"> O novo contrato psicológico <p>Gestão de competências: complexidade, desenvolvimento e aplicação</p> | 2 horas/aula |
| Semana 5 30/08/2023 | Módulo 3 - Bem estar e a carreira | <p>Erros de concepções de carreiras</p> <p>Carreiras e realização pessoal = ?</p> <p>O que potencializa uma carreira?</p> <p>Estratégias de atingimento de objetivos</p> | 2 horas/aula |
| Semana 6 06/09/2023 | Módulo 3 - Bem estar e a carreira | <p>Erros de concepções de carreiras</p> <p>Carreiras e realização pessoal = ?</p> <p>O que potencializa uma carreira?</p> <p>Estratégias de atingimento de objetivos</p> | 2 horas/aula |
| Semana 7 13/09/2023 | Módulo 3 - Bem estar e a carreira | <p>Erros de concepções de carreiras</p> <p>Carreiras e realização pessoal = ?</p> <p>O que potencializa uma carreira?</p> <p>Estratégias de atingimento de objetivos</p> | 2 horas/aula |
| Semana 8 20/09/2023 | Avaliação – Módulos 1 ao 3 Peso: 35 pontos | | 2 horas/aula |
| Semana 9 27/09/2023 | Módulo 4 - Trajetórias de carreira nas organizações | <p>A autogestão de carreira</p> <p>Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais</p> <p>Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua</p> <p>Transição de carreiras</p> <p>Etarismo e a carreira</p> | 2 horas/aula |
| Semana 10 04/10/2023 | Módulo 4 - Trajetórias de carreira nas organizações | <p>A autogestão de carreira</p> <p>Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais</p> <p>Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua</p> <p>Transição de carreiras</p> <p>Etarismo e a carreira</p> | 2 horas/aula |
| Semana 11 11/10/2023 | Módulo 4 - Trajetórias de carreira nas organizações | <p>A autogestão de carreira</p> <p>Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais</p> <p>Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua</p> <p>Transição de carreiras</p> <p>Etarismo e a carreira</p> | 2 horas/aula |
| Semana 12 18/10/2023 | Módulo 5 - Orientação profissional | <p>Aconselhamento de carreira: mentoring e coaching executivo</p> <p>Redes sociais</p> <p>Ancoras de carreira</p> | 2 horas/aula |
| Semana 13 25/10/2023 | Módulo 5 - Orientação profissional | <p>Aconselhamento de carreira: mentoring e coaching executivo</p> <p>Redes sociais</p> <p>Ancoras de carreira</p> | 2 horas/aula |

| | | |
|---|--|--|
| 1 Semana 14 01/11/2023 | Avaliação – Módulos 4 e 5 Peso: 35 pontos | 2 horas/aula |
| 2 Semana 15 08/11/2023 | Atividade prática | Apresentações de alunos Peso: 15 pontos apresentações 15 pontos trabalhos escritos 2 horas/aula |
| 3 Semana 16 15/11/2023 | • Feriado | 2 horas/aula |
| 4 Semana 17 22/11/2023 | Módulos 1 ao 5 | Prova substitutiva Peso: 100 pontos 2 horas/aula |
| 5 Semana 18 29/11/2023 | | Revisões 2 horas/aula |
| TÉRMINO DO SEMESTRE – 29/06/2023 | | 36 horas/aula |

7. AVALIAÇÃO

A seguir Quadro especificando: as datas, horários, critérios para a realização e correção das atividades avaliativas e validação da assiduidade dos discentes; e ainda, as formas previstas para o envio pelos discentes, via moodle UFU, de atividades avaliativas ou outras produções, que deverão ocorrer nos prazos estipulados pelo período letivo da disciplina

| Instrumento | Valor | Formato | Data |
|--------------------|--------------|------------|------------|
| Primeira avaliação | 35 | individual | 20/09/2023 |
| Segunda avaliação | 35 | individual | 01/11/2023 |
| Trabalho escrito | 15 | grupal | 08/11/2023 |
| Apresentações | 15 | grupal | 08/11/2023 |
| TOTAL | 100,0 | | |

Com intuito de atender o art. 141 da Resolução CONGRAD 46/2022 o estudante que não obtiver o rendimento mínimo para aprovação e com frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) na disciplina poderá realizar avaliação de recuperação no formato de prova.

A prova de recuperação será realizada para discentes que não ficaram reprovados por falta e que obtiveram nota final abaixo da nota de aprovação de 60,0 pontos. Será aplicada uma prova abordando todo o conteúdo da disciplina. Valor:100,0 pontos.

Essa prova será aplicada no dia 13/11/2023

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

DUTRA, J. S. Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.
 DUTRA, J. S. (org.). Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2010.
 WOOD JR., T.; PICARELLI FILHO. V. (coord.). Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

Complementar

BITENCOURT, C. (org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.
 BOHLANDER, G.; SNELL, S. Administração de recursos humanos. São Paulo: CENGAGE Learning, 2010.
 CHIAVENATO, I. Desempenho humano nas empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho. São Paulo: Editora Atlas, 2001.
 CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas. 33. ed. Rio de Janeiro: Editora Elsevier, 2008.

CHIAVENATO, I. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009.

Observação: Referências bibliográficas e o material de apoio utilizados na disciplina serão disponibilizados ao longo do período letivo no ambiente virtual de aprendizagem (AVA) oficial da UFU: o Moodle (www.moodle.ufu.br).

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____



Documento assinado eletronicamente por **Marcia Mitie Durante Maemura, Professor(a) do Magistério Superior**, em 12/08/2023, às 18:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4734101** e o código CRC **5F6F2BC8**.