



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
 Departamento de Gestão de Pessoas
 Av. João Naves de Ávila, 2121 - Bairro Santa Mônica, Uberlândia-MG, CEP 38400-902
 Telefone: (34) 3239-4132 - 1F 216



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	Gestão de Carreira e Projeto de Vida									
Unidade Ofertante:	FAGEN – Faculdade de Gestão e Negócios									
Código:	FAGEN31532		Período/Série:				Turma:			
Carga Horária:						Natureza:				
Teórica:	30	Prática:	0	Total:	30	Obrigatória:	(x)	Optativa:	(x)	
Professor(A):	Profª. Drª Marcia Mitie Durante Maemura					Ano/Semestre:				
Observações:	De acordo com a Resolução CONGRAD 106/2023 que altera o Calendário Acadêmico da G raduação da Universidade Federal de Uberlândia, referente ao semestre letivo de 2023/1									

2. EMENTA

Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações; A gestão estratégica de carreiras; Trajetórias de carreiras; Orientação Profissional; Projeto de Vida.

3. JUSTIFICATIVA

A disciplina visa desenvolver a consciência crítica em relação aos aspectos do trabalho humano e dos principais aspectos que envolvem a administração de carreiras, proporcionando aos alunos oportunidade refletir a respeito de suas expectativas de carreira.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Compreender os principais aspectos que envolvem a administração de carreiras e suas implicações nas organizações contemporâneas, visando desenvolver um processo reflexivo e crítico sobre os aspectos intervenientes nas carreiras organizacionais.

Objetivos Específicos:

Compreender os principais aspectos que envolvem a administração de carreiras e suas implicações nas organizações contemporâneas, visando desenvolver um processo reflexivo e crítico sobre os aspectos intervenientes nas carreiras organizacionais

5. PROGRAMA

1. Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações

1.1 Conceitos tradicionais: carreiras lineares

1.2 Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial

1.3 Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"

2. A gestão estratégica das carreiras

2.1 O novo contrato psicológico

2.2 Gestão de competências: complexidade, desenvolvimento e aplicação

3. Trajetórias de carreira nas organizações

3.1 A autogestão de carreira

3.2 Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais

3.3 Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem contínua

- 3.4 Transição de carreiras
- 4. Orientação profissional
- 4.1 Aconselhamento de carreira: mentoringe coaching executivo
- 4.2 Redes sociais
- 4.3 Ancoras de carreira
- 5. Carreira e projeto de vida
- 5.1 Vida profissional e vida pessoal: separação ou integração?
- 5.2 Projeto de vida integrado ao planejamento de carreira

6. METODOLOGIA

Técnicas de ensino e de aprendizagem.

As estratégias de ensino e de aprendizagem, no âmbito da disciplina, baseiam-se nos seguintes elementos:

- a) A cada semana, haverá aulas presenciais que terão por finalidade a exposição e discussão dos assuntos, inclusive aqueles que tiverem sido estudados previamente, por meio dos estudos dirigidos; a apresentação das atividades previstas para a semana; o esclarecimento de dúvidas quanto aos assuntos abordados e às atividades realizadas e previstas; a realização de atividades de estudo e práticas, em sala de aula;
- b) O aprofundamento do conhecimento dos temas se dará, adicionalmente, por meio de estudos dirigidos de textos e de produção de análises;
- c) A aplicação prática dos temas se dará, adicionalmente, por meio de atividades orientadas ao desenvolvimento de projetos

Tecnologias digitais da informação e da comunicação

Para o suporte ao desenvolvimento das atividades de ensino e aprendizagem da disciplina, será utilizada a seguinte plataforma Moodle, por meio do qual serão disponibilizados materiais de apoio e roteiros de atividades. O Moodle será também o meio exclusivo para a postagem de relatórios das atividades avaliativas pelos estudantes.

A chave de inscrição (método referente a auto inscrição) será padronizada com o código: **FAGEN**

Atividades Assíncronas:

Carga Horária: Serão cumpridas quatro horas-aulas por meio de atividades assíncronas, no âmbito da atividade de desenvolvimento do projeto aplicado de gestão de pessoas. As horas relativas às atividades assíncronas estão relacionadas no Quadro 1 (Cronograma de atividades).

TDIC: As Atividades Assíncronas serão disponibilizadas no Moodle (<https://moodle.ufu.br/course/view.php?id=11710>). Senha: FAGEN

Formas de apuração da assiduidade das atividades assíncronas:

- 1 - A assiduidade será avaliada com as entregas das atividades assíncronas dentro dos prazos estipulados no quadro em referência.
- 2 – O aluno utilizará o Moodle UFU para o envio das atividades avaliativas. Após o término da atividade, será entregue a chave de correção com esclarecimentos de dúvidas via: atividades assíncronas (fórum de dúvida - individual) e/ou atividades síncronas previstas no cronograma de atividades.

CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

SEMANA	MÓDULOS	ATIVIDADES PREVISTAS	CARGA-HORÁRIA
INÍCIO DO SEMESTRE – 27/02/2022			
Semana 1 02/08/2023	Introdução	Apresentação da ementa, conteúdo programático, atividades avaliativas, formação dos grupos e orientação sobre as atividades assíncronas complementares de carga horária da disciplina.	2 horas/aula
Semana 2 09/08/2023	Módulo 1 - Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações	<ul style="list-style-type: none"> • Conceitos tradicionais: carreiras lineares • Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial <p>Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"</p>	2 horas/aula

Semana 3 16/08/2023	Módulo 1 - Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações	<ul style="list-style-type: none"> • Conceitos tradicionais: carreiras lineares • Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial <p>Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"</p>	2 horas/aula
Semana 4 23/08/2023	Módulo 2 - A gestão estratégica das carreiras	<p>Discussão dos temas abaixo listados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • O novo contrato psicológico <p>Gestão de competências: complexidade, desenvolvimento e aplicação</p>	2 horas/aula
Semana 5 30/08/2023	Módulo 3 - Bem estar e a carreira	<p>Erros de concepções de carreiras</p> <p>Carreiras e realização pessoal = ?</p> <p>O que potencializa uma carreira?</p> <p>Estratégias de atingimento de objetivos</p>	2 horas/aula
Semana 6 06/09/2023	Módulo 3 - Bem estar e a carreira	<p>Erros de concepções de carreiras</p> <p>Carreiras e realização pessoal = ?</p> <p>O que potencializa uma carreira?</p> <p>Estratégias de atingimento de objetivos</p>	2 horas/aula
Semana 7 13/09/2023	Módulo 3 - Bem estar e a carreira	<p>Erros de concepções de carreiras</p> <p>Carreiras e realização pessoal = ?</p> <p>O que potencializa uma carreira?</p> <p>Estratégias de atingimento de objetivos</p>	2 horas/aula
Semana 8 20/09/2023	Avaliação – Módulos 1 ao 3 Peso: 35 pontos		2 horas/aula
Semana 9 27/09/2023	Módulo 4 - Trajetórias de carreira nas organizações	<p>A autogestão de carreira</p> <p>Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais</p> <p>Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua</p> <p>Transição de carreiras</p> <p>Etarismo e a carreira</p>	2 horas/aula
Semana 10 04/10/2023	Módulo 4 - Trajetórias de carreira nas organizações	<p>A autogestão de carreira</p> <p>Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais</p> <p>Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua</p> <p>Transição de carreiras</p> <p>Etarismo e a carreira</p>	2 horas/aula
Semana 11 11/10/2023	Módulo 4 - Trajetórias de carreira nas organizações	<p>A autogestão de carreira</p> <p>Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais</p> <p>Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem continua</p> <p>Transição de carreiras</p> <p>Etarismo e a carreira</p>	2 horas/aula
Semana 12 18/10/2023	Módulo 5 - Orientação profissional	<p>Aconselhamento de carreira: mentoring e coaching executivo</p> <p>Redes sociais</p> <p>Ancoras de carreira</p>	2 horas/aula
Semana 13 25/10/2023	Módulo 5 - Orientação profissional	<p>Aconselhamento de carreira: mentoring e coaching executivo</p> <p>Redes sociais</p> <p>Ancoras de carreira</p>	2 horas/aula

Semana 14 01/11/2023	Avaliação – Módulos 4 e 5 Peso: 35 pontos		2 horas/aula
Semana 15 08/11/2023	Atividade prática	Apresentações de alunos Peso: 15 pontos apresentações 15 pontos trabalhos escritos	2 horas/aula
Semana 16 15/11/2023	• Feriado		2 horas/aula
Semana 17 22/11/2023	Módulos 1 ao 5	Prova substitutiva Peso: 100 pontos	2 horas/aula
Semana 18 29/11/2023		Revisões	2 horas/aula
TÉRMINO DO SEMESTRE – 29/06/2023			36 horas/aula

7. AVALIAÇÃO

A seguir Quadro especificando: as datas, horários, critérios para a realização e correção das atividades avaliativas e validação da assiduidade dos discentes; e ainda, as formas previstas para o envio pelos discentes, via moodle UFU, de atividades avaliativas ou outras produções, que deverão ocorrer nos prazos estipulados pelo período letivo da disciplina

Instrumento	Valor	Formato	Data
Primeira avaliação	35	individual	20/09/2023
Segunda avaliação	35	individual	01/11/2023
Trabalho escrito	15	grupar	08/11/2023
Apresentações	15	grupar	08/11/2023
TOTAL	100,0		

Com intuito de atender o art. 141 da Resolução CONGRAD 46/2022 o estudante que não obtiver o rendimento mínimo para aprovação e com frequência mínima de 75% (setenta e cinco por cento) na disciplina poderá realizar avaliação de recuperação no formato de prova.

A prova de recuperação será realizada para discentes que não ficaram reprovados por falta e que obtiveram nota final abaixo da nota de aprovação de 60,0 pontos. Será aplicada uma prova abordando todo o conteúdo da disciplina. Valor:100,0 pontos.

Essa prova será aplicada no dia 13/11/2023

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

DUTRA, J. S. Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.
DUTRA, J. S. (org.). Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2010.
WOOD JR., T.; PICARELLI FILHO. V. (coord.). Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

Complementar

BITENCOURT, C. (org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.
BOHLANDER, G.; SNELL, S. Administração de recursos humanos. São Paulo: CENGAGE Learning, 2010.
CHIAVENATO, I. Desempenho humano nas empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho. São Paulo: Editora Atlas, 2001.
CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas. 33. ed. Rio de Janeiro: Editora Elsevier, 2008.

CHIAVENATO, I. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009.

Observação: Referências bibliográficas e o material de apoio utilizados na disciplina serão disponibilizados ao longo do período letivo no ambiente virtual de aprendizagem (AVA) oficial da UFU: o Moodle (www.moodle.ufu.br).

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____



Documento assinado eletronicamente por **Marcia Mitie Durante Maemura, Professor(a) do Magistério Superior**, em 12/08/2023, às 18:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4734101** e o código CRC **5F6F2BC8**.